

П Р И К А З

22. 03.2024 г.

№ 22

**О внесении изменений в «Положение
о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 145 города Твери»**

В соответствии с постановлением Правительства Тверской области от 18.03.2024 № 109-пп " О внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 18.08.2017 № 247- пп « О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования», постановления Администрации города Твери от 17.04.2024 № 271 « О внесении изменений в постановление Главы администрации г. Твери от 17.12.2008 г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в «Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 145 города Твери», утвержденное приказом №166 от 23.11.2020 г. следующие изменения:
 - 1.1. В разделе 1 Положения:
 - 1) пункт 1.6 изложить в следующей редакции:
« 1.6. Заработная плата работников (рабочих), предельным размером не ограничивается, за исключением случаев, установленных пунктом 1.6(1) настоящего Положения.»;
 - 2) дополнить пунктом 1.6(1) следующего содержания:
1.6.1 Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников таких организаций устанавливается в следующих пределах:
 - а) для руководителей организаций образования – в кратности до 6,0 (среднемесячная заработная плата руководителя организации образования не

должна превышать шестикратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации);

б) для заместителей руководителя организаций образования – в кратности до 5,0 (среднемесячная заработная плата заместителя руководителя организации образования не должна превышать пятикратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации);

в) для главных бухгалтеров организаций образования – в кратности до 4,0 (среднемесячная заработная плата главного бухгалтера организации образования не должна превышать четырехкратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации).

Среднемесячная заработная плата руководителя, его заместителя и главного бухгалтера организации формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается за календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников организации формируется за счет всех источников финансового обеспечения без учёта заработной платы руководителя, его заместителя, главного бухгалтера и рассчитывается за календарный год.»;

1) пункт 2.7. раздела 2 Положения дополнить подпунктом 2.5.7 следующего содержания:

«2.5.7. ежемесячная надбавка за выслугу лет.»;

2) пункт 3.7. раздела 3 Положения дополнить подпунктом 3.5.7 следующего содержания:

«3.5.7. ежемесячная надбавка за выслугу лет.»;

3) пункт 4.2. раздела 4 Положения дополнить подпунктом 4.4.6 следующего содержания:

«4.4.6. ежемесячная надбавка за выслугу лет.»;

4) пункт 5.7. раздела 5 Положения дополнить подпунктом 5.5.7 следующего содержания:

«5.5.7. ежемесячная надбавка за выслугу лет.»;

5) пункт 6.13. раздела 6 Положения дополнить подпунктом 6.13.1 следующего содержания:

«6.13.1. ежемесячная надбавка за выслугу лет.»;

б) дополнить пунктом 7.6 раздела 7 Положения следующего содержания:

«Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается по основной должности.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам организаций образования в зависимости от общего количества лет, проработанных в организациях образования и (или) муниципальных образовательных организациях, за исключением лет, проработанных в таких организациях по профессиям рабочих, в следующих размерах:

а) 10% от должностного оклада – при выслуге лет от 1 года до 5 лет;

б) 15% от должностного оклада – при выслуге лет от 5 лет до 10 лет;

в) 20% от должностного оклада – при выслуге лет от 10 лет до 15 лет;

г) 30% от должностного оклада – при выслуге лет свыше 15 лет.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включается время нахождения граждан в соответствии со ст. 10 и 23 Федерального закона от 27.05.1998 №76-ФЗ «О статусе военнослужащих» на военной службе по контракту, на военной службе по призыву.»

2. Настоящие изменения вступают в силу с 18.03.2024 г.

3. Контроль по исполнению приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ
детский сад №145



Н.А. Домненко